

REPORT DI SOSTENIBILITÀ



2024



RUBIERA
SPECIAL STEEL S.P.A.

2024

INDICE

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

00.

Premessa

Lettera agli Stakeholder	pag. 04
I numeri del nostro 2024	pag. 05

01.

Rubiera Special Steel SpA

Premessa	pag. 10
Chi siamo	pag. 11
Governance	pag. 13
Codice Etico	pag. 14
Il nostro business	pag. 16

02.

La nostra strategia di sostenibilità

Transizione Ecologica	pag. 20
Mappatura degli Stakeholder	pag. 21
Metodologia di Valutazione della materialità di impatto	pag. 24
Analisi di doppia materialità	pag. 25
I sistemi di Gestione	pag. 26
Rubiera Special Steel SDGs	pag. 27

03.

Sostenibilità

I target sostenibilità	pag. 30
------------------------	---------

04.

Il nostro impegno per l'ambiente

Economia Circolare	pag. 34
Cambiamenti climatici	pag. 37
Biodiversità	pag. 42
Prelievi e scarichi idrici	pag. 44

05.

Società

Persone	pag. 48
Salute e sicurezza	pag. 52
Coinvolgimento della comunità	pag. 55

06.

Dati e informazioni

Dati relativi ai consumi energetici	pag. 60
GRI Index	pag. 61





00. Premessa

Lettera agli Stakeholder
I numeri del nostro 2024

pag. 04
pag. 07

Lettera agli Stakeholder

Siamo fieri di pubblicare la terza edizione di questo report non finanziario, volto a trasmettere a tutti gli interessati la visione, la missione, la cultura e quindi il DNA di Rubiera Special Steel SpA.

Questo percorso, attualmente volontario, vuole testimoniare il nostro continuo impegno e la nostra sensibilità alle tematiche di sviluppo sostenibile, dandoci obiettivi di miglioramento continuo e comunicando le nostre performance ambientali, sociali, economiche e di governance ai nostri stakeholders.

Il presente documento nasce con l'obiettivo di consolidare metodi e strumenti già adottati dall'organizzazione per la rendicontazione ESG, valorizzando la professionalità e la collaborazione di tutte le persone che, con impegno e serietà, affrontano il cambiamento in maniera costruttiva.

Al tempo stesso, esso si propone di andare oltre gli obblighi attuali, con la chiara volontà di anticipare le richieste introdotte dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), che definisce un quadro normativo più rigoroso e dettagliato per la rendicontazione di sostenibilità. In questa prospettiva, il documento riflette un approccio proattivo, volto a integrare le migliori pratiche del settore e a sviluppare nuove tecniche e strategie capaci di garantire continuità, innovazione e un allineamento costante con i futuri scenari normativi europei.

In questa terza edizione non possiamo che confermare i valori chiave della nostra Azienda che continuano ad essere la qualità dei prodotti, l'affidabilità e la continuità del servizio, la flessibilità e l'innovazione nel rispondere al mercato.

Essere sostenibili significa per Rubiera produrre la migliore qualità di acciaio, assicurando il rispetto dell'ambiente circostante, la salute e il benessere dei lavoratori.

Tutto ciò si inserisce in un contesto di mercato oggettivamente complesso e di difficile interpretazione spinto da un lato da dinamiche macroeconomiche fortemente condizionate dalle crisi internazionali in atto, che penalizzano i tassi di crescita e dall'altro da una evidente, anche se latente, guerra commerciale tra i vari ambiti di produzione siderurgica che stanno impattando sulle capacità delle imprese europee di competere sul fronte dei prezzi.

In questo scenario complesso, in accordo con i nostri azionisti, intendiamo comunque continuare ad investire in tecnologie e innovazione, mantenendo gli impegni assunti con tutti i nostri stakeholders. Abbiamo a sviluppare una transizione dei processi in grado di sostenere l'equilibrio economico con la tutela dell'ambiente e delle parti sociali interessate, supportando anche la comunità locale per lo sviluppo di progetti sociali. Nel corso del 2024 abbiamo portato avanti il progetto di sensibilizzazione alla sicurezza di tutto il personale e completa-



to significativi interventi di efficientamento energetico, in termini di riduzione dei consumi di gas naturale e di emissioni di CO₂. In questo percorso possiamo contare sul supporto del nostro personale, della rete di fornitori e clienti e, più in generale, di tutti i nostri stakeholders con cui siamo abituati ad analizzare i rischi e le opportunità che si presentano identificando la soluzione più efficace ed efficiente nel raggiungere i risultati attesi.

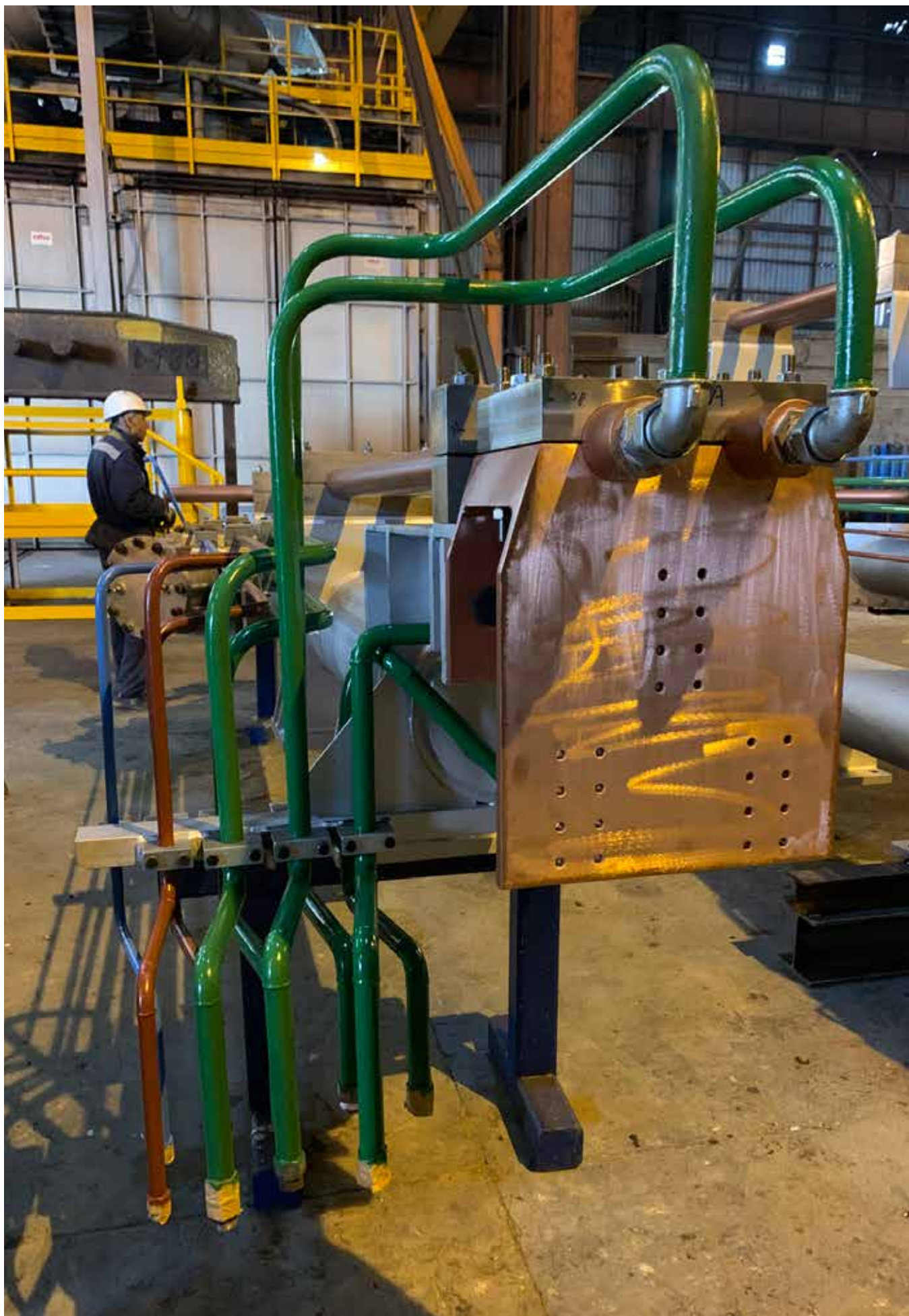
Continuiamo quindi a consolidare i rapporti con i nostri clienti seguendo le esigenze sempre crescenti del mercato sulla tipologia di acciaio da produrre e in seconda linea da sviluppare ed ampliare i nostri orizzonti commerciali verso le produzioni ed i servizi ad alta marginalità.

Considerando in generale l'evoluzione del quadro normativo in materia di emission trading ed i sempre più stringenti obiettivi di riduzione delle emissioni di gas climalteranti, abbiamo messo a punto un programma ambientale finalizzato ad individuare azioni di riduzione attraverso: interventi di efficientamento energetico, valutazione di materiali alternativi a quelli di origine fossile e digitalizzazione dei processi.

Un obiettivo da raggiungersi attraverso il monitoraggio dell'evoluzione tecnologica dei processi siderurgici, finalizzati alla produzione del cosiddetto "green steel" che possono essere applicati nella nostra acciaieria.

Handwritten signature of Federico Galperti.

Federico Galperti



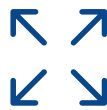
I numeri del nostro 2024



128.531 ton di
acciaio prodotto
contenente al **100%**
rottami



120.207 ton di
rottami di ferro
convertiti in **acciaio**



250.000 mq
di **superficie**



91% di
rifiuti riciclati



92% dell'**energia**
proveniente da
impianti FER



22.783 ton di
CO₂eq Emissioni
Scope 1



325 tonnellate
di **CO₂** evitate grazie
a interventi di
efficientamento
energetico



Opere di
rimboschimento
di **32.200 mq**



161 dipendenti
di cui **16%** **donne**



44,4% di impiegati
quadri **donne**



96% di **contratti**
a **tempo indeterminato**



29,8 ore di
formazione per
dipendente



€ 172.828 mln
di **fatturato**





01. Rubiera Special Steel SpA

Premessa	pag. 10
Chi siamo	pag. 11
Governance	pag. 13
Codice Etico	pag. 14
Il nostro business	pag. 16

Con l'entrata in vigore della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), l'Unione Europea introduce nuovi obblighi di rendicontazione in materia ambientale, sociale e di governance (ESG), rafforzando l'integrazione della sostenibilità nella gestione d'impresa.

Per allinearsi ai nuovi ESRS, che entreranno in vigore a partire dal 2028 per la rendicontazione relativa all'anno finanziario 2025,

Rubiera Special Steel ha avviato un'attività di gap analysis finalizzata a individuare eventuali lacune nel proprio processo di reporting rispetto a quanto previsto dagli standard.

Sulla base delle più recenti linee guida internazionali e con l'obiettivo di conformarsi alla metodologia richiesta dalla CSRD, l'azienda ha inoltre condotto un'analisi di doppia materialità, valutando sia gli impatti delle proprie attività su società e ambiente, sia quelli esterni potenzialmente in grado di influenzare le proprie variabili finanziarie.

La decisione di anticipare questa analisi riflette la consapevolezza di Rubiera Special Steel SpA rispetto alla crescente importanza della valutazione di impatti, rischi e opportunità lungo la propria catena del valore, come previsto dalla nuova normativa.

Premessa

La Rubiera Special Steel SpA inizia la propria attività nel 1965 sotto il nome di Acciaieria di Rubiera, in una zona dove le attività industriali sono sostanzialmente quelle dell'industria manifatturiera e ceramica e in un periodo in cui il consumo di acciaio da costruzione per l'edilizia aveva rilevanti tassi di crescita. Da allora si è distinta per qualità e affidabilità, facendo la storia italiana della produzione di lingotti da forgia in acciai ad alta integrità

Questi stessi principi saranno estesi anche alle operazioni della seconda unità locale di Civate al Piano acquisita da un processo fallimentare nel corso del 2023 e di cui sono in corso le attività atte alla ripresa produttiva a partire dal primo semestre 2026.

I valori di qualità, lavoro di squadra, sicurezza e attenzione all'ambiente permettono di soddisfare le più varie richieste e creare partnership durature con clienti e fornitori.

Rubiera Special Steel è già qualificata da anni con le certificazioni ISO 14001 e ISO 9001 e tramite regolamento EMAS. L'impegno costante in termini di qualità e ambiente le hanno permesso di ottenere recentemente le certificazioni ISO 45001 e ISO 50001, riguardanti rispettivamente sicurezza sul luogo di lavoro e l'efficientamento energetico. In logica di questo continuo miglioramento, Rubiera Special Steel SpA ha ottenuto la certificazione ISO 14064, in modo tale da quantificare le proprie emissioni di GHG al fine di attuare delle politiche di Carbon Management a livello operativo anche



Chi siamo

per la possibile conseguente riduzione degli sprechi aziendali e comunicare il proprio impegno in tema di sostenibilità ambientale ai propri stakeholders.

Malgrado le crisi internazionali in Ucraina e Medio Oriente che hanno inciso negativamente sul contesto socioeconomico globale, nel 2024 Rubiera Special Steel SpA ha continuato a investire nel proprio sviluppo tecnico e organizzativo.

Nell'ambito dello sviluppo tecnologico e in linea con le strategie di mercato, nel corso del 2024, è stato completato il processo di revamping delle caldaie nella Centrale termica sostituendo quelle esistenti con altre unità più efficienti; parallelamente sono stati attuati importanti interventi nelle cabine di trasformazione con l'adozione di unità di trasformazione più efficienti consolidando così gli sforzi di Rubiera Special Steel SpA per mantenere elevati standard di sostenibilità e efficienza energetica

I nostri Valori

- Qualità
- Flessibilità
- Affidabilità
- Ambiente
- Innovazione
- Salute e Sicurezza
- Lavoro di squadra

La nostra Missione

Rubiera Special Steel SpA vuole dare un servizio completo ai propri clienti in termini **di qualità, flessibilità e velocità di consegna** producendo il miglior acciaio, consumando meno risorse fossili possibili e operando in un ambiente di lavoro sicuro attraverso investimenti continui e lavoro di squadra.

La nostra Visione

Diventare i principali partner per i nostri clienti per la fornitura di Lingotti d'acciaio sostenibile con una **continua ricerca per migliorare la qualità e i processi** in termini di economia circolare.

Governance

Come Governance intendiamo la struttura del sistema che, attraverso procedure e protocolli, nonché la continua formazione del personale, garantisce il rispetto delle nostre politiche ESG.

Naturalmente, per poter monitorare e garantire la conformità dell'azienda a queste disposizioni sono stati creati degli organi di governo specializzati per le diverse aree di professionalità.

Composizione degli organi di governo e management

Rubiera Special Steel SpA ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo con l'obiettivo di sviluppare e implementare un sistema di governance in linea con il Codice Etico aziendale. Questo Modello è stato concepito per promuovere una diffusione costante della cultura del controllo e per sensibilizzare ulteriormente i dipendenti verso comportamenti responsabili e consapevoli evitando e/o riducendo il rischio di reati, compresi quelli ambientali, previsti dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito "D.lgs. 231/2001"). Il Modello di Governance si fonda sui seguenti elementi:

- **Consiglio di Amministrazione:** è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società e ha tutte le facoltà per l'attuazione e il raggiungimento degli scopi sociali. Il Consiglio di Amministrazione è composto da cinque membri, tra i quali il Presidente, l'Amministratore Delegato e il Datore di Lavoro.

- **Collegio Sindacale:** è composto da cinque membri effettivi rispondenti ai requisiti prescritti in funzione di controllo contabile.

- Il controllo contabile è affidato dal Consiglio di Amministrazione ad una **Società di Revisione** iscritta nel registro istituito presso l'ente competente.

- **L'Organismo di Vigilanza** ai sensi del D.lgs. 231/01 è composto da due professionisti indipendenti incaricati di vigilare sulla corretta applicazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo dandone puntuale informazione al Consiglio di Amministrazione.

Il Codice Etico

Il Codice Etico è lo strumento predisposto per definire l'insieme dei valori etici che la società riconosce, accetta e condivide che vanno a formare la cultura aziendale e che porta ai comportamenti con i nostri stakeholder illustrati di seguito:

Relazione con i clienti	Cerchiamo di garantire il massimo servizio e rispetto delle consegne senza compromettere la qualità.
Relazione con i collaboratori	Rispettiamo ogni persona senza alcuna forma di discriminazione.
Relazione con i fornitori	Rispettiamo ogni azienda e valutiamo la loro compatibilità senza pregiudizi.
Relazione con gli enti pubblici	Rispettiamo i principi di integrità e correttezza astenendoci da qualsiasi tipo di comportamento che possa far pressione su di essi.
Difesa della proprietà intellettuale	Siamo alla continua ricerca di innovazione rispettando le leggi che proteggono il know-how nostro e di terzi.
Informazioni confidenziali	Lavoriamo con correttezza e rispetto della professionalità altrui gestendo le informazioni che emergono dalle nostre partnerships con confidenzialità.
HSE (Salute, Sicurezza e Ambiente)	Siamo alla continua ricerca e implementazione di nuovi investimenti sia strutturali che formativi per prevenire possibili incidenti che possano impattare i nostri dipendenti o l'ambiente che ci circonda.

La Direzione Aziendale ha nominato il Responsabile del Sistema di Gestione Ambientale e HSE Manager che supporta la Direzione sui temi ambientali:

- per la progettazione, implementazione e monitoraggio del Sistema di Gestione;
- per la gestione dei rapporti con le Autorità di Controllo, Organismo di Vigilanza, Organismi di Certificazione e altri portatori di interesse;
- per la gestione dei monitoraggi ambientali, compresi quelli previsti dalle autorizzazioni in essere;
- per coordinare il miglioramento continuo del sistema di gestione ambientale.

Per rendere facilmente consultabili e disponibili i nostri principi etici, la politica aziendale è scaricabile dal nostro sito all'indirizzo <https://www.arss.it/it/>.



Sistema operativo di RUBIERA SPECIAL STEEL SpA

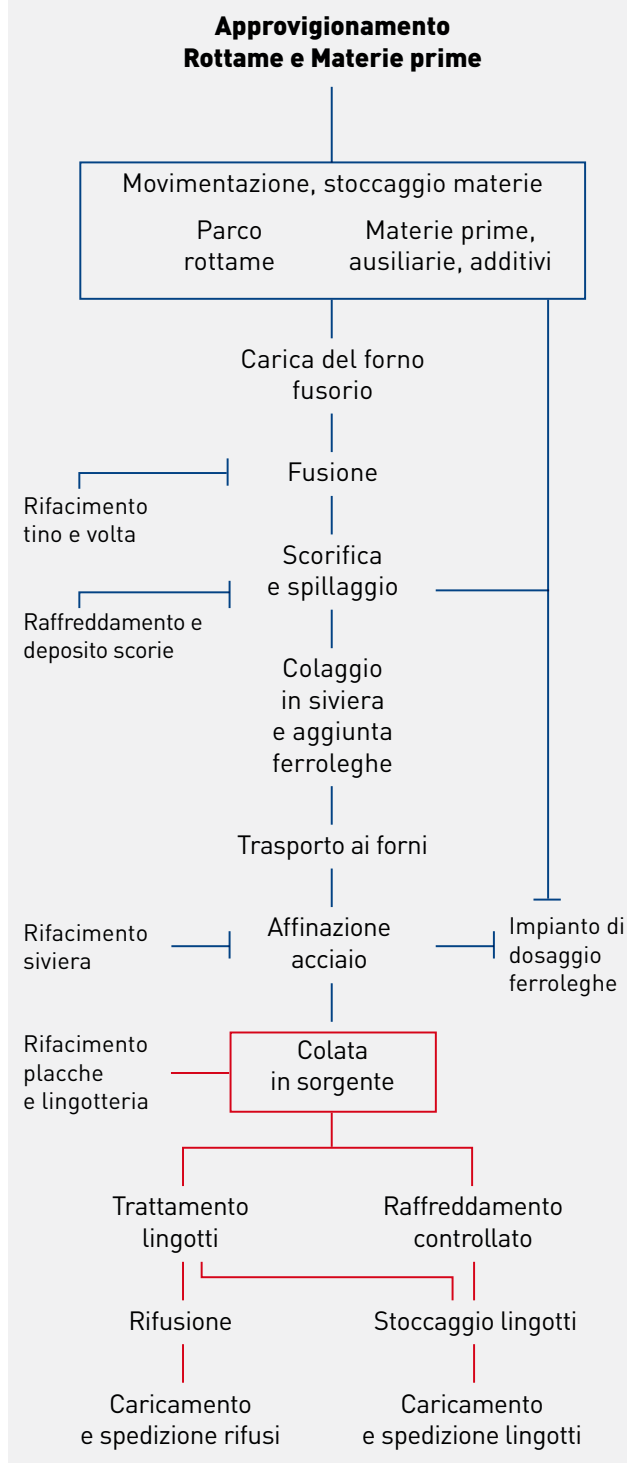


FIGURA 1: SCHEMA RIASSUNTIVO DEL SISTEMA PRODUTTIVO DI RUBIERA SPECIAL STEEL SpA

Il nostro business

Rubiera Special Steel SpA è specializzata nella produzione di acciai ad alta integrità, offrendo una vasta gamma di prodotti in qualunque tipologia di acciaio di alta qualità. La tipologia produttiva dell'azienda spazia infatti in lingotti da 1,6 a 145 tonnellate in diversi tipi di acciai, coprendo così una vasta fascia di richieste del mercato.

Rubiera Special Steel SpA si rivolge sia ad un mercato nazionale sia internazionale e può produrre complessivamente fino a 300.000 tonnellate di prodotto finito annuo. I clienti sono i trasformatori di acciai e in particolare forge e fucine che producono per diversi settori quali: oil & gas, energia, utensileria e altri.

Nel 2024 è stata acquisita l'acciaieria di Civate al Piano, in provincia di Bergamo, con l'obiettivo di integrare e completare la gamma produttiva di acciai e leghe speciali di qualità a partire dal 2026. Su questa seconda unità locale è in corso un rilevante piano di investimenti al fine di assicurare l'implementazione di un processo produttivo caratterizzato da modernità, alte prestazioni ed efficienza energetica, nel rispetto dell'ambiente per processi e produzione sempre più "green".

L'azienda offre un servizio di personalizzazione dei prodotti su specifiche richieste del cliente, che si tratti di acciai rifusi sotto scoria o di pesi particolari. Questa flessibilità permette all'azienda di soddisfare ogni

richiesta del mercato, mantenendo inalterata la qualità della fornitura. Rubiera Special Steel SpA può fornire una vasta gamma di prodotti di diverse tipologie di acciaio di alta qualità.

I PRODOTTI RUBIERA SPECIAL STEEL SpA

Lingotti

Poligonali: 3 - 130 ton

Corrugati: 21 - 130 ton

Tondi: 3 - 31 ton

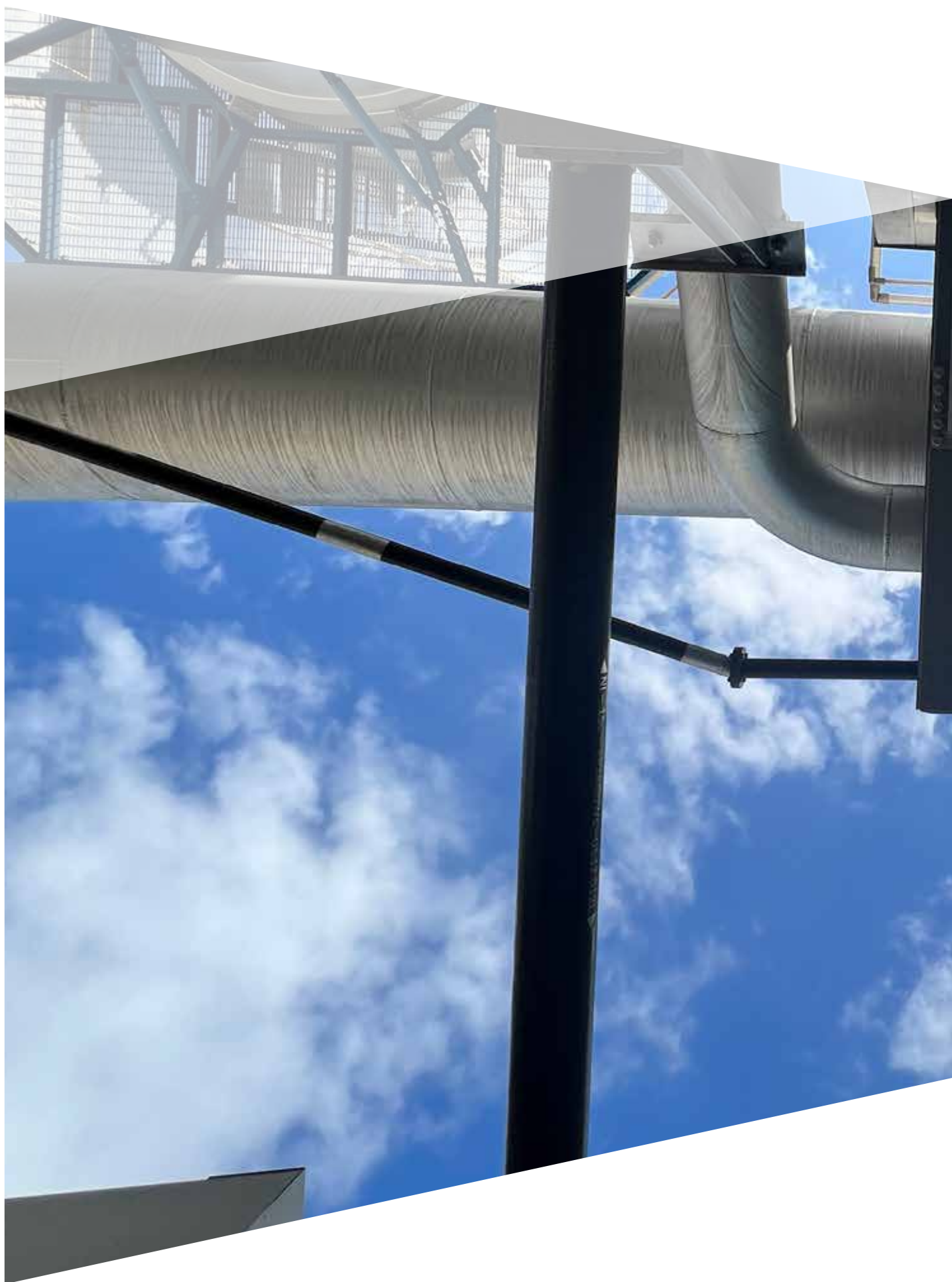
Quadri: 1,6 - 20 ton

Refusi

ESR : Ø 700 - 1800 mm, 12 - 100 ton

VAR: Ø 500 - 1070 mm, 6 - 27 ton





02.

La nostra strategia di sostenibilità

Transizione Ecologica	pag. 20
Mappatura degli Stakeholder	pag. 21
Metodologia di valutazione della materialità di impatto	pag. 24
Analisi di doppia materialità I sistemi di Gestione	pag. 25
Rubiera Special Steel SDGs	pag. 26
	pag. 27

Transizione Ecologica

L'acciaio prodotto al centro del lavoro di Rubiera Special Steel SpA è naturalmente sostenibile in quanto valorizza rottami in coerenza ai principi dell'Economia Circolare.

La missione di Rubiera Special Steel SpA è produrre la migliore qualità di acciaio al minor costo, tutelando la salute e sicurezza dei lavoratori, proteggendo l'ambiente esterno ed assicurando la migliore efficienza energetica dei processi.

In un contesto europeo, l'azienda si impegna a supportare il raggiungimento dei target di decarbonizzazione entro il 2050, portando avanti gli impegni di certificazione della sostenibilità dei propri prodotti e investendo nella transizione ecologica dei propri stabilimenti.



Rubiera Special Steel SpA include tra i propri stakeholder soggetti con ruoli molto diversi, ma fondamentali per lo sviluppo sostenibile del business.

Infatti, ogni stakeholder svolge un ruolo all'interno della catena del valore dell'azienda. Rubiera Special Steel SpA si impegna a coinvolgere i propri stakeholder anche sulle tematiche della sostenibilità.

L'azienda ha inoltre avviato un processo di stakeholder engagement sia interno sia esterno. Tale attività, prevista anche dagli standard europei di rendicontazione (ESRS),

Mappatura degli Stakeholder

è fondamentale per garantire la rilevazione delle aspettative degli interlocutori e la coerenza tra la strategia aziendale e le istanze sociali e ambientali più rilevanti.

TABELLA STAKEHOLDER DI RUBIERA SPECIAL STEEL SpA

Tipo	Portatori di interesse	Descrizione	Argomenti chiave
INTERNI	Lavoratori	Tutti i dipendenti	Stabilità, salute e sicurezza, valorizzazione, formazione e sviluppo
	Proprietà	Ring Mill / Famiglia Galperti	Corretta gestione, investimenti, reputazione, redditività
	Rappresentanza Sindacale	RSU e Lavoratori	Politica salariale ed aziendale, salute e sicurezza, pari opportunità, categorie protette
ESTERNI	Autorità di vigilanza	Organismo di vigilanza, Sindaci, Revisori	Trasparenza, conformità, tracciabilità dei flussi finanziari, corretta gestione
	Altre società del Gruppo	Ring Mill	Collaborazione, sinergie, verticalizzazioni
	Associazioni di categoria	Federacciai, Unsider, Confindustria	Propensione all'innovazione
	Istituzioni e Autorità di controllo	ARPAE, AUSL, WFFF, Provincia, Regione, Ispettorato del Lavoro, INAIL, Prefettura	Conformità, trasparenza e collaborazione

Tipo	Portatori di interesse	Descrizione	Argomenti chiave
ESTERNI	Clienti	Forge/ Stampatori	Qualità del prodotto e del servizio, politica di prezzo, affidabilità, certificazioni di sistema, sicurezza e ambiente. Alcuni parametri richiesti: KPI, investimenti, capacità produttiva, elenco impianti, rapporti con paesi in Black List
	Clienti del settore nucleare	Forge/ Stampatori	Qualità del prodotto, tracciabilità, alto livello di consapevolezza del personale, stretto controllo di tutte le fasi di produzione, documentazione a supporto completa e in linea con norme e specifiche del cliente, disponibilità nei confronti di audit di seconda parte.
	Comunità locale	Comune di Casalgrande e di Rubiera, Vicinato	Tutela dell'Ambiente e prevenzione dell'inquinamento, sponsorizzazioni, solidarietà
	Concorrenti	Acciaierie	Attrazione risorse umane, competitività, best practices ambientali e di salute e sicurezza, conoscenza di prodotto
	Fornitori	Fornitori di Rottame, di Materie Prime, di Lavorazioni sui prodotti, di Impianti, mezzi e attrezzature e di Servizi che operano nel sito	Solidità, affidabilità, continuità del rapporto, sistema di qualificazione. Livelli di qualità di prodotto e servizio
	Consorzi Energetici	Consorzio per gestione del contratto di interrompibilità. Consorzio per gestione interconnector	Costi dell'energia, Interrompibilità, Affidabilità della rete dati, Interconnector

Tipo	Portatori di interesse	Descrizione	Argomenti chiave
ESTERNI	Consulenti	Consulenti legali e di Direzione, Consulenti tecnici per analisi e valutazione rischi. Consulenti per i sistemi di gestione e di certificazione. Consulenti informatici.	Solidità, affidabilità, propensione all'innovazione
	Enti assicurativi	IBK Broker	Valutazione del Rischio, Business Continuity, certificazioni di sistema, sicurezza e ambiente, programmi di investimenti e di miglioramento.
	Organismi di Certificazione	Llyods, TUV, BV, ABS, DN-V-GL, EMEA, NKK, RINA comitato EcoLabel	Conformità, trasparenza, propensione al miglioramento
	Istituzioni finanziarie	BPS, MPS, Intesa	Solidità patrimoniale



Rubiera Special Steel SpA ha adottato un approccio strutturato alla valutazione di doppia materialità, in linea con quanto previsto dalla CSRD e dagli ESRS, articolato nelle seguenti fasi:

- **Definizione dell'ambito e degli obiettivi**

È stata delineata la portata dell'analisi, includendo l'identificazione delle principali attività aziendali e la mappatura della catena del valore e delle aree geografiche rilevanti, al fine di costruire un elenco personalizzato e completo di temi ESG.

- **Identificazione dei temi e degli IRO (Impatti, Rischi e Opportunità)**

Sono stati identificati i temi di sostenibilità e i relativi IRO, coinvolgendo stakeholders interni ed esterni tra cui dipendenti, comitati aziendali, fornitori, partner commerciali e associazioni di settore, attraverso modalità dirette (interviste, workshop) e indirette (ricerche documentali).

- **Valutazione dell'impatto e della materialità finanziaria**

Gli impatti sono stati valutati sulla base di criteri quantitativi e soglie predefinite, con-

Metodologia di Valutazione della materialità di impatto

siderando la gravità (es. portata, durata, rimediabilità), la probabilità di accadimento e la magnitudo finanziaria nel breve, medio e lungo termine. Sono stati considerati materiali i temi che hanno superato le soglie stabilite e sono stati classificati in base al livello di rilevanza.

- **Validazione dei risultati**

I risultati dell'analisi sono stati sottoposti alla validazione della Direzione, con l'obiettivo di integrare i temi materiali nella strategia aziendale, in coerenza con i requisiti della nuova normativa europea.

Queste attività sono in fase di consolidamento anche d'intesa con la finanziaria del Gruppo, al fine di definire i principi e gli approcci comuni in materia.

Insieme agli stakeholders, sono stati mappati i temi più importanti per Rubiera Special Steel SpA, in linea con i requisiti di rendicontazione della Global Reporting Initiative e tenendo in considerazione i nuovi requisiti introdotti a livello europeo dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), cui Rubiera Special Steel SpA sarà soggetta a partire dal 1° gennaio 2028 con comunicazione sull'esercizio del 2027, e dagli Exposure Drafts degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) messi a disposizione da EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group).

Analisi di doppia materialità

L'analisi di materialità è stata condotta, tenendo conto della propria missione e piani di gestione, sugli impatti che le attività aziendali hanno su economia, ambiente e società (Inside-Out) e sugli impatti che argomenti esterni potrebbero avere sull'azienda e/o sui suoi risultati finanziari (Outside-In).

Gli impatti aventi un peso maggiore ed un valore più significativo per Rubiera Special Steel SpA e i suoi stakeholders rappresentano i temi materiali presi in considerazione per la redazione del report di sostenibilità e sono di seguito riportati.

0 Economia Circolare

1 In vista dell'evolvere delle politiche EU riguardanti l'introduzione della "tassonomia" per l'individuazione delle "attività industriali ambientalmente sostenibili" - in cui ricade la produzione di acciaio - Rubiera Special Steel SpA si impegna a promuovere i principi dell'Economia Circolare e ad adempiere ai criteri green di processo e di prodotto che possano essere sfruttati come leva competitiva in base alle evoluzioni tecnologiche disponibili per la scala aziendale.

0 Efficienza energetica ed Energie rinnovabili

2 L'emergenza Ucraina e le nuove politiche EU di lotta ai cambiamenti climatici hanno portato ad aggravii dei costi aziendali (costi energetici e costi di emission trading), stimolando ancora di più l'interesse di Rubiera Special Steel SpA verso l'efficientamento della propria filiera e l'approvvigionamento da fonti energetiche rinnovabili.

0 Protezione ambiente e riduzione inquinamento

3 Rubiera Special Steel SpA si impegna a prevenire qualsiasi forma di inquinamento e a proteggere l'ambiente attra-

verso l'ottimizzazione dei consumi delle risorse, la riduzione della produzione di rifiuti, il miglioramento e il monitoraggio delle emissioni in aria e in acqua, il contenimento del rumore, la protezione del suolo, del sottosuolo e il controllo di ogni altro impatto diretto e/o indiretto.

0 Crescita professionale e pari opportunità

4 Rubiera Special Steel SpA valorizza le competenze del personale attraverso programmi di formazione ed addestramento.

0 Salute e sicurezza sul lavoro

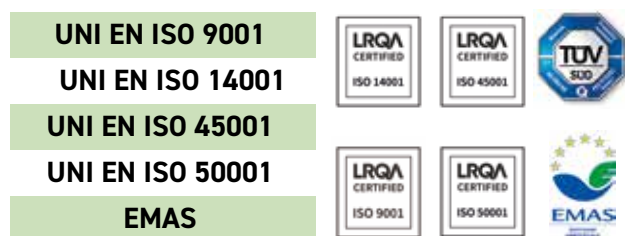
5 Rubiera Special Steel SpA si impegna a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso il controllo dei pericoli, la consapevolezza e la riduzione dei rischi.

0 Sostegno comunità locali

6 Rubiera Special Steel SpA coinvolge e sostiene la comunità collaborando con istituti tecnici.

Da questi impegni deriveranno ulteriori evoluzioni del Report di Sostenibilità così da renderlo sempre più coerente ed in linea con i principi introdotti dalla nuova Direttiva.

Rubiera Special Steel SpA ha istituito e implementato un sistema di gestione che mantiene attivo e conforme ai requisiti agli standard certificativi:



I sistemi di gestione

Nel corso del 2024 Rubiera Special Steel SpA ha mantenuto la piena conformità del proprio sistema di gestione agli standard Ambiente, Salute e Sicurezza ed Energia e ha conseguito il rinnovo delle certificazioni ISO 45001, 14001 e 50001 a seguito delle verifiche condotte dall'Ente incaricato nella seconda metà dell'anno. Sempre nel corso del 2024 sono state attuate le verifiche di prima sorveglianza del nuovo periodo di certificazione, nell'ambito delle quali non sono emerse evidenze significative.

Sulla base dell'analisi e del continuo monitoraggio del contesto interno ed esterno e delle sollecitazioni provenienti dalle parti interessate, la Direzione, intesa come l'insieme dei ruoli che guidano l'organizzazione stessa, mette a disposizione risorse, strutture e mezzi al fine di:

- Pianificare i processi e le attività tenendo conto dei rischi e delle opportunità;
- Gestire efficacemente i processi di supporto e principali;
- Verificare in modo sistematico e continuativo le prestazioni;
- Perseguire il miglioramento continuo.

Rubiera Special Steel SpA e gli SDGs

Transizione Ecologica
Mappatura degli Stakeholder
Metodologia di valutazione della materialità
di impatto
Analisi di doppia materialità
I sistemi di Gestione
Rubiera Special Steel SDGs

Rubiera Special Steel SpA ha indicato come i temi materiali contribuiscano al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) definiti nell'ambito dell'Agenda 2030 dell'ONU. A ciascuno dei temi materiali sotto identificati, pertanto, vengono associati uno o più SDGs rilevanti. Il Report di Sostenibilità è stato condotto in linea con i requisiti di rendicontazione della Global Reporting Initiative e tenendo in con-

siderazione i nuovi principi di rendicontazione di sostenibilità (Direttiva 2023/2464, articolo 29 ter) introdotti a livello europeo dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Questi impatti sono temi di interesse anche per la seconda unità locale di Civate al Piano.

Tema materiale

Economia Circolare

Efficienza energetica
ed energie rinnovabili

Protezione ambiente
e riduzione Inquinamento

Crescita professionale
e pari opportunità

Salute e sicurezza sul lavoro

Sostegno alle comunità locali

SDGs impattati







03. Sostenibilità

I target di sostenibilità

pag. 30

Rubiera Special Steel SpA definisce obiettivi e traguardi di sostenibilità formalizzati, articolati in step temporali e, ove possibile, con parametri quantitativi. Ciò riguarda in particolare i target più complessi o di lungo periodo, così da garantire una traiettoria di miglioramento continuo. Il perseguimento di tali obiettivi avviene attraverso interventi impiantistici, misure gestionali o studi mirati su specifici aspetti ambientali.




I target di sostenibilità

Per il triennio 2022-2024 l'azienda ha proseguito il percorso di crescita delle proprie performance ambientali, sostenuto da investimenti di rilievo. Tra le azioni più significative vi sono l'introduzione del sistema di degasaggio dell'acciaio tramite pompe meccaniche per il vuoto, la parziale dismissione della centrale termica e la sostituzione delle caldaie residue con modelli di nuova generazione, più performanti. Sono stati inoltre realizzati interventi sostanziali sulla rete di aria compressa e sull'impianto interno di distribuzione dell'energia elettrica. Parallelamente, si è consolidato l'impegno nella valorizzazione dei rifiuti, privilegiando il loro

conferimento a impianti di recupero anziché di smaltimento. Per quanto riguarda i consumi idrici, le azioni si sono concentrate sulla riduzione delle perdite e quindi dei volumi prelevati.


Gli indicatori relativi al 2024 riflettono solo in parte i progressi raggiunti, in particolare per quanto riguarda gli ambiti energetici e idrici. Le condizioni di mercato, infatti, non hanno consentito di raggiungere i volumi di produzione previsti, limitando la possibilità di cogliere appieno i risultati degli interventi realizzati.

Obiettivi 2022 - 2024

	SDGs impattati	2022		2023		2024	
		Obiettivi	Risultati	Obiettivi	Risultati	Obiettivi	Risultati
Riduzione dei consumi energetici (TEP x 1000/ t _{prodotto})		180	172,06	175	188,16	175	195,95
Riduzione dei rifiuti pericolosi a smaltimento (t _{rifiutismaltimento} / t _{prodotto} x 1000)		20	20,16	19	21,27	19	20,72
Riduzione dei consumi idrici (m ³ / t _{prodotto})		5	4,74	4,50	4,92	4,50	5,11







04.

Il nostro impegno per l'ambiente

Economia Circolare	pag. 34
Cambiamenti climatici	pag. 36
Biodiversità	pag. 42
Prelievi e scarichi idrici	pag. 44

Economia Circolare

Traguardi Agenda 2030



12.5 Entro il 2030 ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo.



Il contributo di Rubiera Special Steel SpA

L'acciaio è un materiale riciclabile al 100%, che non perde alcuna delle sue proprietà originali in seguito al riciclo.

Rubiera Special Steel SpA è impegnata a ridurre al minimo l'approvvigionamento di materie prime, favorendo il riutilizzo di scarti ferrosi e conferendo circolarità ai propri prodotti. I rifiuti avviati a riciclo sono aumentati nel 2024 raggiungendo la percentuale del 91% del totale. È stata inoltre pianificata la continua riduzione dei rifiuti speciali anche grazie a modifiche impiantistiche avvenute nel corso del triennio 2021-2023.

Materie prime

La strategia aziendale esclude il ricorso alla ghisa in pani, privilegiando la materia prima di recupero. Si rimarca inoltre il costante miglioramento nella resa del rottame pur con una produzione sempre più orientata agli acciai speciali. Dal 2019, Rubiera Special Steel SpA utilizza principalmente rottame ferroso per la produzione di acciaio. I prodotti di Rubiera Special Steel SpA sono formati per oltre il 90% da rottami riciclati.

MATERIA PRIMA UTILIZZATA DA RUBIERA SPECIAL STEEL SpA IN TON

MATERIA PRIMA	2021	2022	2023	2024
Rottame Ferro (t)	140.261	144.817	129.556	120.207
Ghisa in piani (t)	0	0	0	0
Totale (t)	140.261	144.817	129.556	120.207

Rifiuti e sottoprodotti dal processo

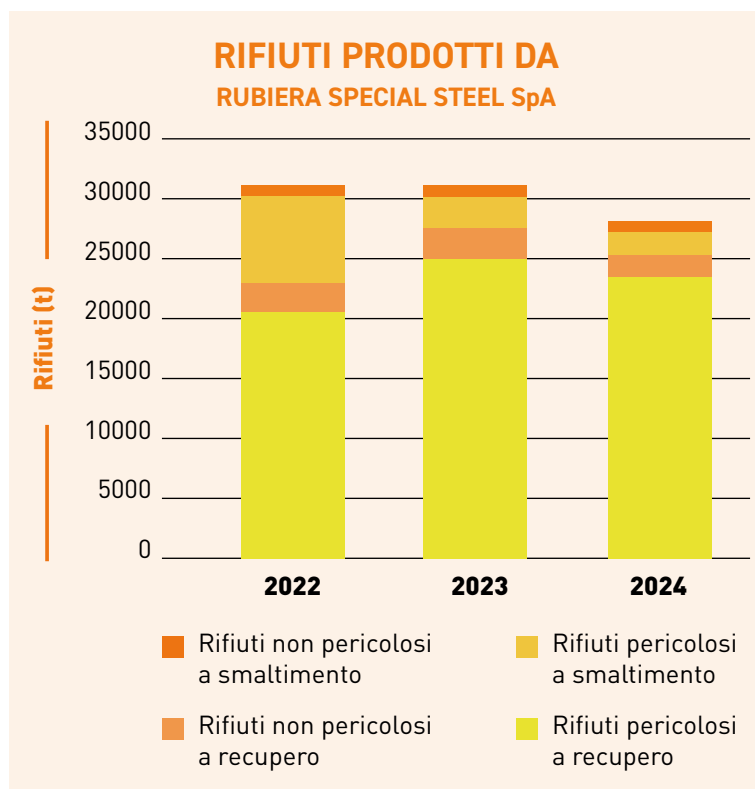
I rifiuti prodotti dall'impianto derivano sia dal processo produttivo sia da attività di manutenzione e d'esercizio degli impianti e includono:

- rifiuti speciali non pericolosi (rifiuti da imballaggi, materiali refrattari, scorie non trattate, etc.)
- rifiuti speciali pericolosi (polveri fumi, olio per circuiti idraulici e di lubrificazione, etc.)

Nel grafico sono indicate le produzioni assolute e specifiche (indicatori chiave di rifiuti prodotti) relativamente alla produzione dei rifiuti pericolosi e non pericolosi del triennio 2022-2024.

I dati 2024 evidenziano una diminuzione dei rifiuti non pericolosi e pericolosi prodotti rispetto ai dati del 2023. Nel 2024 Rubiera Special Steel SpA ha prodotto 27.458 tonnellate di rifiuti dei quali il 91% è stato riciclato, con un netto miglioramento rispetto alle percentuali degli anni precedenti. La maggior parte dei rifiuti è composta da scorie.

La scoria si conferma il principale rifiuto non pericoloso e i rifiuti prodotti dal trattamento fumi si confermano il principale rifiuto pericoloso. La scoria viene raffreddata con acqua e, prima di essere conferita allo smaltimento, viene deferrizzata e frantumata. Durante la movimentazione e stoccaggio della scoria viene effettuata la pulizia ed umidificazione dei piazzali come previsto dalle MTD (Migliori Tecnologie Disponibili). Le polveri prodotte dall'impianto di abbattimento forno fusorio sono conferite per la gran parte a impianti di recupero di ossidi metallici.



RIFIUTI PRODOTTI, PER TIPOLOGIA

RIFIUTI	2021 (t)	2022 (t)	2023 (t)	2024 (t)
Non pericolosi	26.344	28.583	28.055	24.795
a recupero	13.787	20.571	25.137	22.905
a smaltimento	12.557	8.012	2.918	1.889
Pericolosi	3.344	2.996	2.897	2.664
a recupero	2.186	2.260	2.302	2.079
a smaltimento	1.158	736	595	585
TOTALE	29.688	31.579	30.952	27.458
% rifiuti riciclati	54%	72%	89%	91%

Cambiamenti climatici

Traguardi Agenda 2030



7.2 Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale

7.3 Entro il 2030, raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica



9.4 Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali[...]

Il contributo di Rubiera Special Steel SpA

Rubiera Special Steel SpA ha un impianto fotovoltaico di potenza nominale di 56 kWp. Il 92,2% dell'energia elettrica utilizzata nel 2024 da Rubiera Special Steel SpA proviene da fonti rinnovabili.

Rubiera Special Steel SpA ha compiuto diverse opere di efficientamento energetico che hanno comportato una forte diminuzione del fabbisogno di gas metano rispetto al 2021.

Consumi energetici

Rubiera Special Steel SpA ritiene strategica la politica energetica, affrontata a livello commerciale e a livello tecnologico, puntando all'ottimizzazione dei consumi per unità di prodotto. Grazie al Sistema ISO 50001 implementato nel 2020 è stato migliorato il processo di monitoraggio dei consumi di energia elettrica e metano. Il raggiungimento della nuova certificazione è stato un obiettivo posto dalla direzione aziendale nell'alli-

neamento della strategia di business ai temi di sostenibilità ed efficienza.

Rubiera Special Steel SpA ha individuato i processi maggiormente energivori come quelli relativi alla fusione e affinazione dei materiali, responsabili per il 90% dei consumi energetici. Di conseguenza, sono stati intrapresi diversi sistemi di efficientamento energetico.

Iniziative di efficientamento energetico

- **Sostituzione** delle due caldaie a servizio del forno ASEA con altre più efficienti
- **Nuovo sistema di degasaggio** con pompe meccaniche al posto di quelle a vapore
- **Sostituzione** dei vecchi forni di trattamento termici ELTI-SIGMA, con i più performanti forni a muffola
- **Migliore gestione** della carica rottame con variazione del mix in funzione della tipologia di acciaio da produrre
- **Implementazione** del sistema di monitoraggio di ogni impianto energivoro
- **Ottimizzazione** della gestione dei bruciatori delle siviere.

Nel 2024 si registra una diminuzione del consumo di energia elettrica. Nell'ambito dello Scope 2, l'acquisto di certificati di Garanzia d'Origine (GO) ha permesso di incrementare in modo significativo la quota di energia elettrica da fonti rinnovabili, contribuendo a una riduzione dell'86% delle emissioni associate ai consumi energetici. Considerando inoltre i valori medi della rete di approvvigionamento nazionale, l'acquisto dei Certificati di Origine ha portato la per-

centuale complessiva di energia elettrica rinnovabile a circa il 92,2 % del totale.

Segue la tabella riassuntiva dei consumi energetici degli ultimi quattro anni, con l'indicazione della quota proveniente da fonti rinnovabili. Nel 2024 sono stati considerati i consumi di elettricità anche della nuova Unità Locale di Civate al Piano, non presenti negli anni precedenti in quanto acquisizione recente.

CONSUMI ENERGETICI DI RUBIERA SPECIAL STEEL SpA

	2021	2022	2023	2024
Metano (Smc)	6.432.893	4.733.593	4.656.453	4.812.626
Energia elettrica acquistata (MWh)	115.528	115.967	116.230	113.935
<i>di cui da fonti rinnovabili</i>	<i>47.365</i>	<i>45.622</i>	<i>51.141</i>	<i>105.065</i>
Energia prodotta (MWh)	22	21	16,47	18,98
% di energia elettrica rinnovabile	41%	39,4%	44%	92,2%

Le leve di decarbonizzazione

Le attività di mitigazione messe in atto da Rubiera Special Steel SpA sono orientate prioritariamente alla riduzione delle emissioni climalteranti lungo le diverse categorie previste dal GHG Protocol. In particolare, si interviene sulla riduzione delle emissioni dirette (Scope 1) generate dai processi produttivi soggetti al sistema ETS.

Parallelamente, per lo Scope 2, l'azienda ha avviato un percorso di riduzione delle emissioni indirette derivanti dai consumi di energia elettrica, mediante l'acquisto di Garanzie d'Origine (GO) associate a fonti rinnovabili (FER). Infine, in un'ottica di progressiva estensione del perimetro emissivo, Rubiera Special Steel SpA sta promuovendo la collaborazione con operatori logistici dotati di flotte alimentate a biometano, con l'obiettivo di contribuire alla riduzione delle emissioni indirette incluse nello Scope 3.

CONSUMI ENERGETICI DI RUBIERA SPECIAL STEEL SpA

TIPO DI OBIETTIVO	TEMPISTICHE / PRIORITÀ	CATEGORIA DI MISSIONI	QUANTITÀ DI RIDUZIONE
Riduzione emissioni acciaieria	2024-2050	Scope 1	7% al 2025 37% al 2030 61% al 2040 100% al 2050
Riduzione emissioni processi a valle dell'acciaieria	2024-2050	Scope 1	0% al 2025 43% al 2030 75% al 2035 100% al 2040
Energia prodotta (MWh)	2024-2050	Scope 2	40% al 2024 60% al 2026 80% al 2028 100% al 2030

Rendicontazione emissioni

Rubiera Special Steel SpA ha consolidato il processo di rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra in conformità al GHG Protocol, avviato nel 2024 e consolidato nel 2025, includendo il nuovo perimetro aziendale. Il contributo dell'unità locale di Cividate al Piano rimane tuttavia limitato, poiché attualmente interessata da progetti di inve-

stimento finalizzati al riavvio delle attività produttive.

Il Report di Sostenibilità fornisce evidenza delle emissioni di Scope 1, 2 e 3. I dati relativi alle emissioni di gas a effetto serra per l'anno 2024 sono attualmente sottoposti a un processo di validazione nell'ambito dell'ottenimento della certificazione ISO 14064.

Scope 1

Le emissioni dirette di Rubiera Special Steel SpA sono monitorate secondo un piano di monitoraggio approvato dall'Autorità Nazionale Competente e validate da un veri-

ficatore accreditato. In tabella figurano le emissioni di CO₂ verificate; per l'anno 2024 si riscontra un indice di CO₂ stabile rispetto al 2023.

EMISSIONI DA IMPIANTI FISSI DI RUBIERA SPECIAL STEEL SpA

	2021	2022	2023	2024	VARIAZIONE 2023-2024
CO ₂ emessa (t) da impianti fissi	27.531	25.571	23.866	22.515	-5,7%
Produzione (t)	145.053	148.620	136.219	128.531	-5,6%
(CO ₂ emessa/produzione) *100	18,98	17,21	17,52	17,52	-0,00%

Alle emissioni dirette di impianti fissi si associano anche quelle derivanti dall'uso di carburanti ed additivi da parte del parco mezzi aziendali, che nel 2024 equivalgono a

268 tCO₂eq. Nel corso del 2024, il totale di emissioni dirette di gas effetto serra risultano pari a **22.783 tCO₂eq.**

Scope 2

Le emissioni indirette di Scope 2 sono associate alla generazione di energia elettrica acquistata utilizzata da Rubiera Special Steel SpA per il mantenimento degli uffici e processi produttivi. In totale nel 2024 sono state emesse 3.913 tCO₂eq di Scope 2. Nel 2024 sono stati acquistati Certificati di Origine per 45.500 MWh, incrementando così la

quota di energia elettrica da fonti rinnovabili, che ha raggiunto un totale di 105.065 MWh. Rispetto al 2023, l'acquisizione delle GO ha contribuito a ridurre in modo significativo le emissioni indirette da energia importata: da **28.036 tCO₂eq** nel 2023 a **3.913 tCO₂eq** nel 2024. Le emissioni Scope 2 relative all'energia elettrica acquistata sono state calcolate mediante l'approccio market-based.

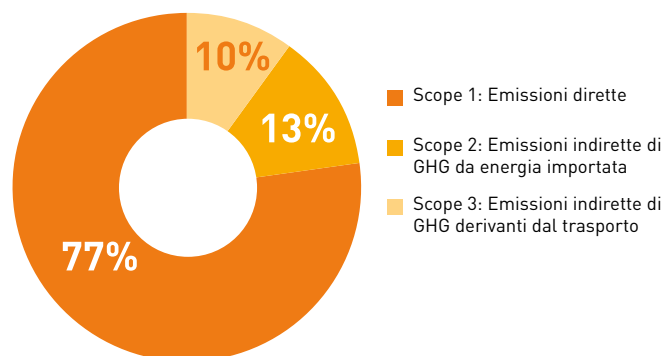
ENERGIA ELETTRICA CONSUMATA DA RUBIERA SPECIAL STEEL SpA

	2021	2022	2023	2024
Energia consumata	115.528MWh	115.967 MWh	116.230 MWh	113.935 MWh
<i>di cui da fonti rinnovabili</i>	<i>47.365 MWh</i>	<i>45.622 MWh</i>	<i>51.141 MWh</i>	105.065 MWh
Energia elettrica autoprodotta	22 MWh	21 MWh	16,47 MWh	18,98 MWh
Fattore emissivo rete energetica italiana	0,00045659 tCO ₂ /kWh	0,00045659 tCO ₂ /kWh	0,00045659 tCO ₂ /kWh	0,00044120 tCO₂/kWh

Scope 3

Nel corso del 2024, e in un'ottica di continuo miglioramento del perimetro di rendicontazione, Rubiera Special Steel SpA ha consolidato l'attività di raccolta dati per il calcolo delle emissioni indirette (Scope 3), partendo da quelle relative al trasporto dei prodotti acquistati e venduti da Rubiera Special Steel SpA, oltre a quelle derivanti dagli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti. I calcoli hanno riportato un complesso di **1.279.989 km** percorsi da TIR e camion per il trasporto di materiali a Rubiera Special Steel SpA, **2.000.441 km** per il trasporto dei propri prodotti verso i clienti, **142.304 km** per il

trasporto dei rifiuti verso i centri di smaltimento. Infine, gli spostamenti casa-lavoro ammontano a **712.380 km** totali percorsi. Complessivamente le emissioni Scope 3 corrispondono a **3.107 tCO₂eq.**



Le emissioni complessive di Scope 1, 2, e 3 associabili all'anno 2023 risultano pari a 54.703 tCO₂eq.

ANDAMENTO SCOPE NEGLI ANNI

SCOPE	2022	2023	2024
Scope 1	25.795	24.093	22.783
Scope 2	32.119	28.036	3.913
Scope 3	2.324	2.573	3.107
Totale	60.238	54.703	29.803

Altre emissioni

Rubiera Special Steel SpA effettua autocontrolli trimestrali per il monitoraggio specifico di inquinanti, allo scopo di verificare il rispetto dei limiti di autorizzazione. Ad oggi l'impianto è autorizzato per n. 51 emissioni (Aut. AIA Prot. N. 66759 del 11/12/2014 e s.m.i).

Nell'anno 2024 i valori sono stati costantemente e largamente sotto i limiti di riferimento.

Dai rapporti dei controlli effettuati sugli impianti di condizionamento e/o di isolamento elettrico emerge che nel corso del 2024 non

Emissioni diffuse

Si tratta di emissioni poco significative e non convogliabili. Le emissioni diffuse generate all'interno del sito sono determinate dalle attività di:

- occasionali operazioni di saldatura durante la manutenzione;
- polverosità da movimentazione e stoccaggio materiali (scorie, demolizioni etc.);
- gas di scarico dei mezzi di trasporto;
- riscaldamento attraverso bruciatori a metano.

Per quanto riguarda le emissioni da movimentazione additivi, oltre all'adozione di sistemi di stoccaggio (silos) e trasporto (nastro trasportatore) con aspirazione polveri, viene effettuata la pulizia settimanale dei piazzali.



Biodiversità

Traguardi Agenda 2030



13.1 Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali in tutti i paesi



15.5 Adottare misure urgenti e significative per ridurre il degrado degli habitat naturali, arrestare la perdita di biodiversità e proteggere e prevenire l'estinzione delle specie minacciate



12.4 Ottenere la gestione ecocompatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti in tutto il loro ciclo di vita, in accordo con i quadri internazionali concordati, e ridurre significativamente il loro rilascio in aria, acqua e suolo, al fine di minimizzare i loro effetti negativi sulla salute umana e l'ambiente

Il contributo di Rubiera Special Steel SpA

L'azienda è coinvolta in opere di rimboschimento di una superficie di 32.200 m².

Rubiera Special Steel SpA evita qualsiasi tipo di contaminazione del suolo che potrebbe essere causata dalla propria attività.

Rimboschimento

Nell'ambito di un programma di sviluppo dell'area industriale, l'azienda ha sottoscritto con il Comune di Casalgrande un piano di miglioramento ambientale di un'area denominata "Ex cava di ghiaia" adiacente il polo industriale. A partire dal 2017 il piano è diventato operativo e sono iniziate le opere di sistemazione ambientale e rimboschimento dell'area.

L'intervento di recupero naturalistico interessa un'area pari a 32.200 m² con piantumazione di essenze arboree di tipo autoctono, secondo i modi ed i criteri definiti dagli strumenti di programmazione vigenti; l'intervento è stato completato nel corso del 2024.

Per quanto riguarda gli indicatori di biodiversità, si riporta di seguito la tabella riepilogativa delle superfici relative all'anno 2024.

Contaminazione suolo

Precedentemente alla costruzione dell'acciaiera, il terreno era destinato ad usi agricoli. Né durante la costruzione né durante l'esercizio si sono registrati incidenti ambientali che hanno determinato inquinamento del terreno.

Tutti i serbatoi installati nell'acciaiera sono dotati di appositi bacini di contenimento dimensionati per la capacità massima, al fine di evitare la rottura accidentale di un serbatoio che possa contaminare il terreno.

Il rischio di contaminazione risulta quindi limitato per le misure preventive adottate quali adeguati bacini di contenimento, formazione del personale al fine di prevenire tale rischio e controlli periodici, nonché azioni per la riduzione dei consumi e per la ricerca di prodotti alternativi maggiormente sostenibili.

Gli stoccaggi di sostanze pericolose e non che possono essere potenzialmente fonte di inquinamento del suolo sono:

- **Serbatoi fuori terra:** destinati allo stoccaggio di olii nuovi e usati;
- **Serbatoi interrati:** destinato allo stoccaggio del gasolio;
- **Altri stoccaggi:** destinati al deposito dei rifiuti

Allo scopo di tutelare il suolo da possibili contaminazioni Rubiera Special Steel SpA effettua controlli e monitoraggi periodicamente.

Trimestralmente viene effettuata dalle funzioni aziendali una prova di tenuta del serbatoio di gasolio, ed ogni due anni una ditta esterna specializzata verifica lo stato del serbatoio.

TAVOLA DELLA BIODIVERSITÀ (COME DA PPC N.4/2025)

	2024
Superficie totale fondiario	101.000
<i>di cui superficie coperta dai fabbricati (m²)</i>	38.245
<i>di cui superficie parcheggio privato (m²)</i>	2.953
<i>di cui superfici e aree verdi e permeabili (m²) (superficie totale orientata alla natura nel sito)</i>	13.235
Superficie impermeabilizzata (m ²) (sup. totale-aree verdi)	87.765
Aree orientata alla natura fuori dal sito (m ²)	27.546

Prelevi e scarichi idrici

Traguardi Agenda 2030



6.4 Entro il 2030, aumentare sostanzialmente l'efficienza idrica da utilizzare in tutti i settori e assicurare prelievi e fornitura di acqua dolce per affrontare la scarsità d'acqua e ridurre in modo sostanziale il numero delle persone che soffrono di scarsità d'acqua



12.4 Ottenere la gestione eco-compatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti in tutto il loro ciclo di vita, in accordo con i quadri internazionali concordati, e ridurre significativamente il loro rilascio in aria, acqua e suolo, al fine di minimizzare i loro effetti negativi sulla salute umana e l'ambiente

Il contributo di Rubiera Special Steel SpA

Rubiera Special Steel SpA evita qualsiasi tipo di contaminazione delle acque che potrebbe essere causata dalla propria attività.

Rubiera Special Steel SpA utilizza l'acqua per il raffreddamento degli impianti. Questa, dopo il raffreddamento con torri evaporative, viene ricircolata.

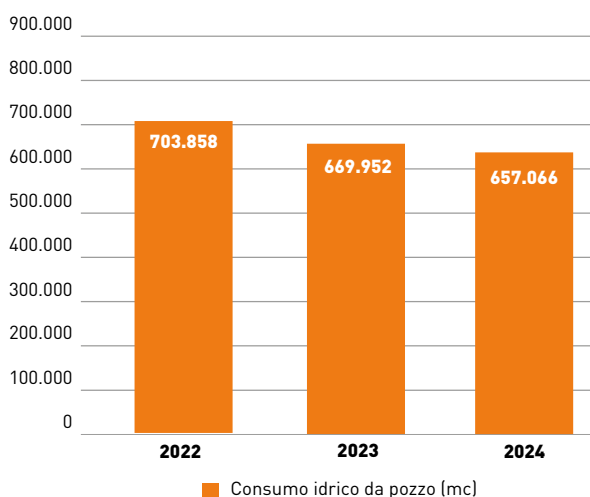
Continua l'attività di manutenzione per ridurre le perdite impiantistiche e la riduzione dei consumi.

Consumi idrici

L'utilizzo dell'acqua, dopo la dismissione delle caldaie VD2 e VD3 nel 2023, è relativa solo al generatore di vapore per il funzionamento degli eiettori del degassaggio VD1 e dal circuito per il raffreddamento delle volte dei forni. Parte dell'acqua utilizzata per il raffreddamento è riciclata attraverso due impianti a torri evaporative, uno al servizio del forno fusorio (a est) e l'altro a servizio dei forni di affinazione (a ovest).

Nel 2024 si osserva un miglioramento dei quantitativi di acqua prelevata, con una riduzione dell'emungimento da pozzi di acqua del **2% rispetto a quello dell'anno 2023, del 7% rispetto al 2022 e del 16% rispetto al 2021**, consolidando un andamento che nel tempo ha consentito una riduzione superiore al 30% rispetto al 2019.

CONSUMO IDRICO DI RUBIERA SPECIAL STEEL SpA



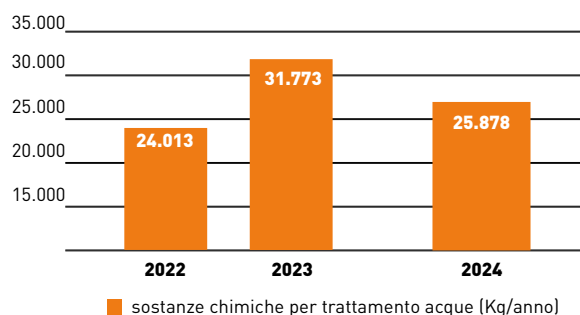
Scarichi idrici

Alla luce degli interventi finalizzati al recupero interno della risorsa idrica, lo scarico idrico verso corpo recettore esterno (fiume Secchia) si è notevolmente ridotto e attualmente consiste solo ad acque di raffreddamento impianti, acque reflue equivalenti a quelle domestiche e acque di dilavamento (coperture e piazzali). Sono condotte periodiche analisi di controllo che attestano l'ampio rispetto dei limiti.

Utilizzo sostanze chimiche

Al fine del trattamento delle acque lo stoccaggio delle sostanze chimiche è limitato agli additivi utilizzati per il processo di addolcimento. Nel 2024 si registra una diminuzione del 18,6% del consumo di questi prodotti rispetto ai valori del 2023.

RILASCIO SOSTANZE CHIMICHE IN ACQUA







05. Società

Persone	pag. 48
Salute e sicurezza	pag. 52
Coinvolgimento della comunità	pag. 55

Persone

Traguardi Agenda 2030



8.5 Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore

8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario



5.5 Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica



4.4 Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale

Il contributo di Rubiera Special Steel SpA

L'azienda intende generare valore, supportare l'economia locale e contribuire alla creazione di posti di lavoro.

Rubiera Special Steel SpA offre condizioni di lavoro idonee e pari opportunità di sviluppo e carriera a tutta la propria forza lavoro. Il numero di impiegati nel 2024 è cresciuto di 24 persone rispetto al 2021.

Vi è una rappresentanza del 44,4% di donne tra dipendenti con contratto quadro

Nel 2024 le ore di formazione sono state 29,83 per dipendente.

Rubiera Special Steel SpA mette al primo posto la salute ed il benessere dei propri dipendenti basando la cultura aziendale su:

- pari opportunità e non discriminazione
- formazione e crescita del personale
- un luogo di lavoro sicuro e flessibile

Rubiera Special Steel SpA conta 161 impiegati di cui 84% uomini e 16% donne.

DIPENDENTI DI RUBIERA SPECIAL STEEL SpA

PERSONALE IN FORZA	2021		2022		2023		2024	
	donne	uomini	donne	uomini	donne	uomini	donne	uomini
Dirigenti	-	1	-	1	0	1	0	2
Quadri	3	2	4	2	4	3	4	5
Impiegati	16	19	17	20	18	18	18	26
Operai	4	92	4	100	4	104	3	103
Totale	23	114	25	123	26	126	25	136

Il triennio 2021-2024 ha visto un incremento del personale di 24 unità ed un aumento di rappresentanza all'interno delle aree di impiegati e quadri. La maggior parte dei contratti sono di tipo indeterminato (96%).

DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO

	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
T. Indeterminato	131	137	137	155
T. Determinato	6	11	15	6
Totale	137	148	152	161

Rubiera Special Steel SpA riconosce l'impegno dei propri impiegati e offre promozioni interne a seguito di valutazioni interne, garantendo pari opportunità di crescita.

PROMOZIONI INTERNE DI RUBIERA SPECIAL STEEL SpA

PROMOZIONI INTERNE	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
Dirigenti	0	0	0	0
Quadri	0	1	1	0
Impiegati	1	5	3	6
Operai	19	8	16	20
Totale	20	14	20	26



Formazione

Rubiera Special Steel SpA valorizza le competenze del personale attraverso programmi di formazione e addestramento in grado di determinare un'adeguata consapevolezza del proprio ruolo, del proprio impatto sul funzionamento dell'organizzazione, sull'efficienza energetica dei processi condotti e dei relativi rischi sulle tematiche di processo e ambientali. Nel 2024 si sono tenute 4803 ore di formazione, per una media di 29,83 ore per dipendente.

ORE DI FORMAZIONE DEI DIPENDENTI

ORE DI FORMAZIONE	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
Totali	2753	2571	3006	4803
per dipendente	20,09	17,37	19,78	29,83

AREE DI FORMAZIONE

AREE TEMATICHE FORMAZIONE EROGATA	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
SICUREZZA	2476	1999	2266	3450
AMBIENTE	116	409	142	298
QUALITÀ	161	147	393	572
TECNICA		16	205	483
Totale (in ore)	2753	2571	3006	4803



Progetto scuola-lavoro

Rubiera Special Steel SpA è interessata ad attrarre giovani talenti. Su richiesta, l'azienda ospita presso lo stabilimento istituti tecnici provenienti dalla regione Emilia-Romagna. Agli studenti viene descritto il processo produttivo che porta dal rottame al prodotto finito in accordo con i principi della tutela ambientale. Il 13,6% dei dipendenti di Rubiera Special Steel SpA ha meno di 30 anni.

NUMERO DIPENDENTI PER FASCIA DI ETÀ

N° DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ	2021		2022		2023		2024	
	donne	uomini	donne	uomini	donne	uomini	donne	uomini
< 30 ANNI	5	17	5	21	5	17	5	17
30-50 ANNI	9	49	10	54	10	61	10	71
> 50 ANNI	10	47	10	48	9	50	10	48
Totale	24	113	25	123	24	128	25	136
Totale	137		148		152		161	

Benefit per dipendenti

Rubiera Special Steel SpA offre sistemi di videoconferenza per fare riunioni e formazione, i quali sono a disposizione di tutto il personale e consentono di partecipare a riunioni in remoto. Inoltre, l'azienda offre veicoli a basse emissioni rinnovando ogni 5 anni il parco macchine noleggiando veicoli euro 6.

L'azienda offre inoltre degli appartamenti in affitto a prezzo calmierato rispetto al mercato locale.

Salute e Sicurezza

Traguardi Agenda 2030



3.9 Entro il 2030, ridurre sostanzialmente il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da inquinamento e contaminazione di aria, acqua e suolo

3.d Rafforzare la capacità di tutti i paesi, in particolare i paesi in via di sviluppo, per la prevenzione, la riduzione e la gestione dei rischi per la salute nazionale e globale

Il contributo di Rubiera Special Steel SpA

Rubiera Special Steel SpA promuove la salute e sicurezza dei propri dipendenti attraverso la scelta di materiali ecologici ove possibile, campionamenti polveri ambienti di lavoro, sistemi di monitoraggio della radioattività materiali in ingresso e monitoraggio per l'inquinamento elettromagnetico.

La prevenzione e la promozione della salute e sicurezza dei lavoratori sono la priorità per Rubiera Special Steel SpA. L'organizzazione lavora da sempre su questi temi e investe risorse per sostenere molteplici progetti differenti ma accomunati dallo stesso obiettivo.

Diversi gli aspetti ritenuti strategici dalla Direzione su cui puntano i vari progetti.

La Direzione valuta tra gli obiettivi strategici il rafforzamento della prevenzione dei rischi lavorativi attraverso l'attività di vigilanza nei comparti con maggiori rischi oltre a formazione, informazione e addestramento dei lavoratori. Costanti sono la verifica e il controllo sull'uso in sicurezza di attrezzature, macchine e impianti nonché sul rispetto da parte delle ditte che lavorano nello stabilimento delle misure generali di prevenzione e protezione.

Di seguito in elenco i progetti più rilevanti attuati nel corso del 2024:

- consolidamento del protocollo sanitario proponendo esami aggiuntivi accessibili su base volontaria;
- consolidamento progetto ASL di Promozione Salute sui luoghi di lavoro: presenza Bacheca della salute, con illustrazione progetto, informative, manifesti e materiali illustrativi dell'ASL;
- consolidamento del processo di formazione GEDI (guardare e decidere insieme), volto a migliorare la consapevolezza della sicurezza nei luoghi di lavoro con particolare attenzione alle figure dei preposti;
- miglioramento dei luoghi di lavoro nell'ambito dei quali si è completata la costruzione di nuovi spogliatoi per ditte esterne.

Rubiera Special Steel SpA, come già indicato precedentemente, opera con un sistema di gestione della salute e sicurezza dei lavoratori in linea con lo standard ISO 45001 e investe importanti risorse nel processo di formazione continuo dei propri lavoratori; nel 2024 sono state rendicontate un totale di 3450 ore di formazione erogata.

INDICATORI DI PRESTAZIONE SSL

	DESCRIZIONE		2021	2022	2023	2024	TARGET 2025
Sistema	N° riunioni di comitato Sicurezza (CS)	n.	7	20	7+8	6	>10
	Ore di Formazione SSL/ numero di dipendenti	%	19.9	13.7	14,48	8,56	>13
Infortunistici	N° totale di infortuni stabilimento	n.	10	14	14	8	≤ n. anno precedente
	Indice di Gravità di stabilimento	n.	0,43	2,07	2.07	1.83	≤ n. anno precedente
	Indice di Frequenza di stabilimento	n.	45	61	61	31	≤ n. anno precedente

Gestione emergenze

Rubiera Special Steel SpA ha definito un piano per la gestione delle emergenze e si è provveduto a nominare gli addetti antincendio e di primo soccorso, in modo da fornire risposte immediate in caso di incidenti o emergenze atte a prevenire ed attenuare anche l'impatto ambientale conseguente ed attivare tutte le azioni necessarie al ripristino delle condizioni di sicurezza.

Rubiera Special Steel SpA è in possesso del CPI (Certificato Prevenzione Incendi) pratica n.1533 regolarmente aggiornato. L'organizzazione mantiene in efficienza apparecchiature, dispositivi e impianti e fa osservare ogni altra prescrizione prevista dal piano di emergenza che viene periodicamente testato tramite simulazioni ed esercitazioni.

Monitoraggio sorgenti radioattive

I carichi di rottame in ingresso all'impianto vengono sistematicamente verificati mediante quattro detector per il controllo radiometrico. Questa procedura viene condotta per eliminare il rischio di ingresso in stabilimento di materiali contaminati da eventuali sostanze radioattive. I detector sono impostati mediante soglia di allarme: al superamento della soglia in caso di carichi anomali scattano le procedure di gestione per la segregazione del carico, che viene respinto al fornitore. La strumentazione viene mantenuta in efficienza attraverso un apposito contratto di manutenzione con ditta specializzata. È presente inoltre in stabilimento un dispositivo portatile geiger per ulteriori controlli.

Tutto il sistema di radioprotezione è gestito con il supporto dell'Esperto Qualificato in Radioprotezione incaricato ai sensi delle normative vigenti.

Monitoraggio inquinamento elettromagnetico

All'interno del sito è presente una sottostazione elettrica di ricezione e trasformazione alimentata dalla rete elettrica italiana. Nella sottostazione la tensione è trasformata da alta a media e viene diretta successivamente, attraverso le cabine di trasformazione, alle utenze dello stabilimento. L'area della sottostazione è debitamente recintata e l'accesso è consentito solo a personale autorizzato.

Traguardi Agenda 2030



4.4 Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale



3.d Rafforzare la capacità di tutti i paesi, in particolare i paesi in via di sviluppo, per la prevenzione, la riduzione e la gestione dei rischi per la salute nazionale e globale



11.2 Entro il 2030, fornire l'accesso a sistemi di trasporto sicuri, sostenibili, e convenienti per tutti, migliorare la sicurezza stradale, [...]

Coinvolgimento delle comunità

Il contributo di Rubiera Special Steel SpA

Rubiera Special Steel SpA collabora con diverse scuole del territorio.

L'azienda ha erogato nel 2024 € 132.500 in sponsorizzazioni per sostegno della comunità.

Rubiera Special Steel SpA ha contribuito alla costruzione di una pista ciclabile nel territorio

Azioni svolte con le scuole locali

Rubiera Special Steel SpA si rende disponibile ad ospitare istituti di formazione che richiedono di effettuare visite nello stabilimento al fine di conoscere i processi produttivi condotti. Si tratta prevalentemente di Istituti tecnici superiori di chimica industriale, meccanica, mecatronica e altri indirizzi tecnici provenienti dalla provincia.

Nell'ambito di queste visite, particolare attenzione viene posta nell'illustrare le soluzioni tecnico gestionali con cui sono minimizzati gli impatti ambientali e i rischi sul lavoro e pensati per far evolvere il processo produttivo verso acciai di alta qualità. In tabella si riassumono i dati di questa attività di sensibilizzazione che, nel corso del triennio 2020-2022, erano state sospese a causa della pandemia COVID.

VISITE NELLE SCUOLE DI RUBIERA SPECIAL STEEL SpA

ANNO	N. VISITE /ANNO	ISTITUTO	N. RAGAZZI
2024	1	UniMORE	19
2023	3	Istituti tecnici	116
2019	2	Istituti tecnici	60
2018	2	Istituti tecnici	60

Azioni di sponsorizzazione

Rubiera Special Steel SpA sponsorizza associazioni con progetti di utilità sociale con finalità solidaristiche diretti a recare beneficio alla comunità. In questo contesto sponsorizza annualmente associazioni sportive dilettantistiche del territorio locale come **Basket 2000** e **U.S. Rubierese**, oltre ad iniziative culturali come il progetto musicale di **Associazione Colico Festival musica sull'acqua**. Nel corso del 2024, Rubiera Special Steel SpA ha donato un totale di **133.153 €**.

ASSOCIAZIONI SPONSORIZZATE E IMPORTO DEVOLUTO

ASSOCIAZIONE	2024
Basket 2000	€ 120.000
Associazione Colico Festival	€ 10.000
U.S. Rubierese	€ 1.500
Coop. Sportiva Ricreativa Salvaterra	€ 1.000
Totale	€ 132.500

Rapporti con le Amministrazioni locali ed iniziative promosse congiuntamente

In accordo con il Comune di Casalgrande, Rubiera Special Steel SpA ha concluso la realizzazione di una pista ciclabile, nell'ambito di un progetto di riqualificazione ambientale, che è stata ceduta all'Amministrazione Comunale e che permette l'estensione delle aree fruibili allo scopo lungo il fiume Secchia integrando quelle realizzate dai Comuni limitrofi.





06. Dati e Informazioni

Dati relativi ai consumi energetici GRI Index

pag. 60
pag. 61

Dati relativi ai consumi energetici

Come da riferimento al GRI:302: Energia 2016, in tabella viene riportato il consumo di energia interno all'organizzazione relativo all'anno 2024.

DATI RELATIVI AL CONSUMO ENERGETICO DI RUBIERA SPECIAL STEEL SpA

CONSUMI		2021	2022	2023	2024
Combustibili da fonti non rinnovabili	Metano totale (GJ)	227.319,1	167.271,0	162.992	168.435
	Gasolio autotrazione (GJ)	2.326,9	2.960,4	3.075,26	3.649,48
	Antracite forno (GJ)	65.024,3	135.936,5	123.633	108.330
Energia elettrica	Energia Elettrica Acquistata totale (GJ)	415.900,8	417.481,2	418.428	410.167
	<i>Di cui da fonti rinnovabili (GJ)</i>	170.514,0	164.239,2	184.108	378.235
	Energia prodotta da impianto fotovoltaico (GJ)	79,2	75,6	59	68,34
TOTALE (GJ)		710.650,4	723.724,7	708.187,26	690.649,8
PRODUZIONE RSS (t)		145.053	148.620	136.219	128.531
Intensità Energetica (GJ/t)		4,90	4,87	5,19	5,37

¹ Riferito alle tonnellate di acciaio prodotto spillato

GRI Index

Informativa Generale

GRI STANDARD		INFORMAZIONI O RIFERIMENTI	OMISSIONI / NOTE														
GRI 2 – INFORMATIVA GENERALE 2021																	
L'organizzazione e le sue pratiche di rendicontazione																	
2-1	Dettagli organizzativi	"Chi siamo/ presentazione azienda" pag.11; "Il nostro business" pag.16															
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Rubiera Special Steel SpA															
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Periodicità semestrale; Contatti: anna.cocci@arss.it; alessandro.zucchini@arss.it															
2-4	Revisione delle informazioni	Contatti: anna.cocci@arss.it; alessandro.zucchini@arss.it															
2-5	Assurance esterna	Nessuna assurance esterna															
Attività e lavoratori																	
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	"Il nostro business" pag. 16; " Mappatura degli stakeholder" pag. 21.															
2-7	Dipendenti	"Persone "pag. 48; Dipendenti tempo pieno: 143, tempo parziale: 5.															
2-8	Lavoratori non dipendenti	<div>Lavoratori non dipendenti di RSS 20:</div> <table><tr><th>Mansioni svolte</th><th>Lavoratori</th></tr><tr><td>Organismo di vigilanza</td><td>2</td></tr><tr><td>Legale Rappresentante</td><td>1</td></tr><tr><td>Collaboratori</td><td>6</td></tr><tr><td>Presidente</td><td>1</td></tr><tr><td>Lavoratori in Somministrazione</td><td>9</td></tr><tr><td>Medico competente</td><td>1</td></tr></table>		Mansioni svolte	Lavoratori	Organismo di vigilanza	2	Legale Rappresentante	1	Collaboratori	6	Presidente	1	Lavoratori in Somministrazione	9	Medico competente	1
Mansioni svolte	Lavoratori																
Organismo di vigilanza	2																
Legale Rappresentante	1																
Collaboratori	6																
Presidente	1																
Lavoratori in Somministrazione	9																
Medico competente	1																
Governance																	
2-9	Struttura e composizione della governance	"Governance" pag. 13.															
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Documento di Visura Camerale.															

2-11	Presidente del massimo organo di governo	Il presidente ed il datore di lavoro sono due cariche distinte all'interno del consiglio d'amministrazione.	
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	"Governance" pag. 13.	
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	"Governance" pag. 13.	
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Il Consigliere delegato ai temi della sostenibilità individuato nella figura del legale rappresentante approva il rapporto di sostenibilità.	
2-15	Conflitti d'interesse	Codice Etico Rubiera Special Steel SpA (Disponibile su https://www.arss.it/it/).	
2-16	Comunicazione delle criticità	Codice Etico Rubiera Special Steel SpA (Disponibile su https://www.arss.it/it/). Nessuna criticità rilevata nel 2024.	
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	La Direzione Aziendale ha nominato il Responsabile del Sistema di Gestione Ambientale e HSE Manager che supporta la Direzione sui temi di sviluppo sostenibile.	
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	Riesame periodico della direzione sugli obiettivi riguardanti la gestione degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. La performance di Rubiera Special Steel viene inoltre valutata tramite i rapporti degli audit degli enti terzi di certificazione in materia gestionale (50001), ambientale (ISO 14001, 45001, EMAS) e di sicurezza (ISO 45001).	
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	Le remunerazioni dei membri del massimo organo di governo e altri dirigenti sono approvate dal consiglio d'amministrazione.	
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	La retribuzione dei dipendenti viene decisa in base a qualifica, mansione, compiti/funzioni a lui/lei attribuite e al mercato. I dipartimenti coinvolti sono: La Direzione, il legale rappresentante, il Direttore Amministrazione finanza controllo e risorse umane, ed il direttore dello stabilimento.	
2-21	Procedura di determinazione della retribuzione		L'organizzazione omette questo dato per vincoli di riservatezza, per ragioni di privacy e tutela della riservatezza dei soggetti coinvolti.
Strategie, politiche e pratiche			
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	"Lettera agli stakeholder/ portatori di interesse" pag. 04.	
2-23	Impegno in termini di policy	"Codice etico" pag. 14; "I target di sostenibilità" pag.30, "Politica qualità, ambiente, sicurezza ed energia disponibile sul sito aziendale.	
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	"Codice etico" pag. 14; "I target di sostenibilità" pag. 30.	
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	"Rimboschimento" pag. 41, "Rapporti con le amministrazioni locali ed iniziative promosse congiuntamente" pag. 55.	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Rubiera Special Steel SpA riceve richieste di chiarimenti e/o preoccupazioni attraverso l'indirizzo mail info@arss.it	

2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Nessun caso significativo di non conformità, nessuna sanzione.
2-28	Appartenenza ad associazioni	Rubiera Special Steel SpA fa parte di Confindustria.

Stakeholder engagement

2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	"Mappatura degli stakeholder" pag. 21.
2-23	Contratti collettivi	Tutti i dipendenti sono impiegati secondo il contratto collettivo Nazionale di lavoro (CCNL) settore metalmeccanica integrato da Rubiera Special Steel SpA con contratto aziendale.

Temi Materiali

GRI STANDARD		INFORMAZIONI O RIFERIMENTI
Temi materiali		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	"Doppia analisi materialità" pag. 25.
GRI 3: Temi materiali 2021	3-2 Elenco di temi materiali	
Economia circolare		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	"Economia circolare" pag. 34.
GRI 301: Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	"Materie prime" pag. 34.
	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	
GRI 306: Rifiuti 2020	306-3 Rifiuti generati	"Rifiuti e sottoprodotti dal processo" pag. 35.
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	
Efficienza energetica ed energie rinnovabili		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	"Consumi energetici" pag. 36.
GRI 302: Energia	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	"Dati relativi ai consumi energetici" pag. 60.
	302-3 Intensità energetica	
	302-4 Riduzione del consumo di energia	
Protezione ambiente e riduzione inquinamento		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	"Cambiamenti climatici" pag. 37, "Biodiversità" pag. 42, "Prelievi e scarichi idrici", pag. 44.

GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	"Rendicontazione emissioni" pag. 38; fattori emissivi da standard nazionali ISPRA 2023.
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	"Rendicontazione emissioni" pag. 38; fattori emissivi rete elettrica italiana da AIB - European Residual Mixes - IT- Table 2: Residual Mixes 2021 (AR5 GWP Dataset).
	305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	"Rendicontazione emissioni" pag. 38; fattori emissivi da GHGprotocol.
GRI 304: Biodiversità	304-3 Habitat protetti o ripristinati	"Biodiversità" pag. 42.
GRI 303: Acqua e scarichi idrici	303-1 Acqua ed affluenti	"Prelievi e scarichi idrici" pag. 44.
GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti	306-1 Scarico idrico per qualità e destinazione	

Salute e sicurezza sul lavoro

GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	"Salute e sicurezza" pag. 52.
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	"Sistema di Gestione" pag. 26; "Salute e sicurezza" pag. 52; Codice Etico Rubiera Special Steel SpA (disponibile su www.arss.it).
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	"Salute e sicurezza" pag. 52.
	403-6 Promozione salute dei lavoratori	
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro	
	403-9 Infortuni sul lavoro	

Crescita professionale e pari opportunità

GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	"Persone" pag. 48.
GRI 401: Occupazione	GRI 401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	

Sostegno alle comunità locali

GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	"Coinvolgimento delle comunità" pag. 55.
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1 Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	

COPYRIGHT © 2025

Tutti i diritti sono riservati | Rubiera Special Steel SpA

Ideazione grafica, illustrazioni, impaginazione a cura di Aglaia Srl. Contenuti, dati ed informazioni sono di proprietà di Rubiera Special Steel SpA. Vietata la riproduzione, anche parziale, di questo documento con qualsiasi strumento elettronico e digitale senza autorizzazione scritta.

Finito di stampare nel mese di Dicembre 2025









Rubiera Special Steel SpA

Via XXV Aprile, 64 - 42013, Casalgrande (RE)



+39 0522 997200



info@arss.it



www.arss.it